

*Společnost A. P. O. - Elmos v.o.s. se specializuje na vývoj, výrobu, dodávky a servis měřicí a regulační techniky s využitím nejmodernějších dostupných technologií. Zajišťuje kompletní služby v oboru měření a regulace s důrazem na kvalitu, technické provedení a spolehlivost. Vedení společnosti si uvědomuje rostoucí požadavky zákazníků na dodávky výrobku v požadované kvalitě, termínu a množství za konkurenceschopné ceny. Pro naplnění těchto požadavků je zaveden systém managementu kvality a vedením společnosti je vyhlášena tato*

## *Politika kvality a etického chování společnosti*

### *A. P. O. – ELMOS v.o.s.*

#### **1. Základní principy**

*Společnost A. P. O. - Elmos se zavazuje k:*

- trvalému uspokojování potřeb a očekávání našich zákazníků*
- dodržování veškerých aplikovatelných právních předpisů a etických norem*
- politice nulové tolerance vůči neetickému, protiprávnímu a korupčnímu jednání*
- zajištění bezpečnosti našich zaměstnanců a partnerů*
- ochraně životního prostředí*

#### **2. Politika kvality**

*Společnost A. P. O. - Elmos se zavazuje k efektivnímu řízení kvality v souladu s požadavky ISO 9001. Naše cíle kvality zahrnují:*

*orientace na zákazníka*

- systematické shromažďování zpětné vazby a její využití k neustálému zlepšování produktů/služeb.*

*optimalizace procesů*

- zajištění efektivity interních procesů, minimalizace chybovosti a zvyšování produktivity.*

*kompetence zaměstnanců*

- podpora odborného rozvoje, školení a vytváření prostředí, které motivuje k dosahování nejlepších výsledků.*

#### **3. Politika Compliance a etického chování**

*Striktně dodržujeme veškeré aplikovatelné zákony a regulace. Etické chování je základním pilířem naší firemní kultury závazným pro vedení a všechny zaměstnance.*

*Prosazujeme politiku nulové tolerance vůči jakékoliv formě korupce, úplatkářství nebo jiného trestněprávního jednání. Jakékoliv jednání, které by mohlo být považováno za korupci je přísně zakázáno.*

*Požadujeme po všech zaměstnancích jednat transparentně a v nejlepším zájmu společnosti. Potencionální nebo skutečný střet zájmů musí být neprodleně nahlášen a řešen v souladu s interními směrnici.*

*Zaručujeme ochranu a anonymitu zaměstnancům a dalším osobám, které v dobré víře oznámí podezření na protiprávní jednání.*

#### **4. Poskytování a přijímání darů**

*Dary a pohoštění lze přijímat nebo poskytovat pouze v souladu s místními zákony, v rámci obvyklých obchodních zvyklostí. Za předpokladu, že:*

- nemají vliv na obchodní rozhodování*
- mají symbolickou hodnotu (specifikace v interní směrnici)*
- nejedná se o hotovost nebo její ekvivalent*

#### **5. Kultura bezpečnosti a BOZP**

*Bezpečnost zdraví našich zaměstnanců, dodavatelů a návštěvníků jsou naší nejvyšší prioritou. Zavazujeme se vytvářet a udržovat silnou Kulturu bezpečnosti, která přesahuje rámec pouhého dodržování zákonných požadavků na BOZP.*

- žádný úkol není tak důležitý, aby mohl být proveden nebezpečným způsobem nebo za cenu ohrožení zdraví*
- identifikujeme, vyhodnocujeme a minimalizujeme rizika na pracovišti*
- podporujeme proaktivní hlášení potencionálních nebezpečí*
- vytváříme prostředí, kde se zaměstnanci nebojí upozornit na bezpečnostní rizika nebo navrhnou zlepšení bez obav z postihu*
- pravidelně přezkoumáváme náš systém řízení BOZP a usilujeme o nulovou nehodovost*

#### **6. Okolní prostředí**

*Společnost A. P. O. - Elmos se zavazuje:*

- aktivně spolupracovat se státními orgány, organizacemi a orgány samosprávy, které působí v dosahu společnosti*
- snižovat rizika poškození okolního prostředí*

*Tato integrovaná politika je základním dokumentem naší společnosti. Vedení se zavazuje poskytovat veškeré potřebné zdroje k naplnění těchto cílů. Očekáváme, že se s touto politikou seznámí a budou jí dodržovat všichni zaměstnanci a smluvní partneři. Tato politika je pravidelně přezkoumávána a aktualizována tak, aby odpovídala změnám v podnikatelském prostředí, legislativě a standardech.*

V Nové Pace dne 27.11.2025

Ing. Libor Lukeš  
ředitel společnosti